PATRIZIA VOLPATO SRL E L'IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE

LA POLITICA AZIENDALE A FAVORE DELL'INCLUSIONE

La Direzione di **PATRIZIA VOLPATO SRL** desidera comunicare la volontà di rafforzare il proprio impegno verso un ambiente lavorativo sempre più inclusivo e rispettoso delle diversità. A tal fine, è stato avviato l'iter per l'ottenimento della **Certificazione per la Parità di Genere**, in conformità alla **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022**.

Questa Prassi definisce le linee guida per l'introduzione di un **sistema di gestione della parità di genere**, basato sull'adozione di specifici **indicatori di performance (KPI)**, volti a valutare e migliorare le politiche inclusive all'interno delle organizzazioni.

L'obiettivo principale è quello di misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere nelle strutture organizzative, con lo scopo di **ridurre i divari esistenti** e **promuovere una cultura aziendale equa, inclusiva e priva di discriminazioni**.

Gli impegni assunti sono descritti all'interno della **Politica per la Parità di Genere**, allegata alla presente comunicazione e disponibile anche sul sito aziendale. Tale politica è accompagnata da un **Piano Strategico**, che definisce azioni concrete, responsabilità operative e strumenti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

COMITATO GUIDA

Per l'efficace adozione e applicazione della **Politica per la Parità di Genere** è stato designato:

Loris Corrò
Chiara Corrò

come membri del **COMITATO GUIDA**.

La Direzione ha altresì nominato **Loris Corrò** come suo **Rappresentante per la Gestione del Sistema per la Parità di Genere** con funzione di coordinamento delle attività del Comitato.

COINVOLGIMENTO DELLA CATENA DEL VALORE

Un elemento chiave nella definizione delle azioni strategiche è rappresentato dal **coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder**, lungo l'intera catena del valore aziendale.

Sono già state programmate specifiche iniziative di **comunicazione e confronto**, finalizzate a promuovere il dialogo e la condivisione dei valori alla base di questa iniziativa. Tali attività verranno attuate nei prossimi mesi, nella convinzione che la partecipazione collettiva sia fondamentale per il successo del percorso intrapreso.

È possibile inviare comunicazioni e/o segnalazioni sui temi specifici previsti dalla **prassi di riferimento UNI PDR 125:2022** all'indirizzo pec *lampilluminazionesrl@pec.it* con indicazione nell'oggetto "Parità di Genere".